



Jämställdhetspolicy i IK Frej Täby Fotboll

Inledning

IK Frej Täby Fotbolls jämställdhetspolicy bygger på Riksidrottsförbundets jämställdhetsplan, som specialidrottsförbunden är förbundna att eftersträva och följa. Det är ett av klubbens uttalade mål att kunskap kring jämställdhet måste ges hög prioritet. Det är viktigt att inse att fotbollen präglas av bristande jämställdhet och att medvetet och aktivt ta itu med detta problem. Bara en jämställd idrott präglas fullt ut av de demokratiska värderingar som är idrottens. Att männen i många sammanhang är normen är begränsande, inte minst för en folkrörelse och att framförallt kvinnor ofta utestängs.

Övergripande mål

Det övergripande målet för IK Frej Täby Fotbolls jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden.

Mål

Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva fotboll. Det kräver att kvinnors och mäns fotbollsdeltagande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas rättvist. All verksamhetsplanering bör ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv. IK Frej Täby Fotboll ska med en genomtänkt verksamhet påverka attityder och värderingar i jämställdhetsfrågor. Om IK Frej Täby Fotboll lyckas med det kommer vi att få en verksamhet som är än mer utvecklande för både kvinnor och män.

- Kvinnor och män ges lika möjligheter att utöva fotboll. - Det innebär bland annat att kvinnor och män på ett systematiskt och medvetet sätt ges lika förutsättningar vad gäller tränings- och matchtider, träningsplaner, samt utbildade tränare.
- Kvinnors och mäns fotbollsutövning värderas lika och prioriteras likvärdigt. - Det innebär till exempel att kvinnors och mäns fotbollsutövande tilldelas resurser efter samma principer, när det gäller budget, träningsanläggningar, träningstider och liknande samt att kvinnors och mäns fotbollsutövande ges samma uppmärksamhet.
- Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. - Det innebär att på alla beslutande och rådgivande nivåer bör kvinnor vara representerade med minst 40 procent. Då tas både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tillvara och får påverka kvinnors och mäns fotbollsutövande.
- Arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka. - Det innebär att kvinnor och män, ges samma möjligheter att utvecklas som aktiva, ledare, tränare, anställda och förtroendevalda.